

# 110年教師專業社群徵件說明

109.11.24

# 教師專業社群**怎麼做**？



**聚集**  
**志同道合教師**



**追求**  
**共同目標**

目標應聚焦於  
**提升學生學習成效**



**教師間創造**共學**的文化**

## 學生學習成效

- 學習動機
- 學習策略
- 學習成果
- 其他

## 如何提升?

- 多元教學方法
- 創新教學模式
- 跨域教材、創新教具開發等



訂定社群**目標**



社群活動規劃



設定**預期成效**

# 補助對象



## 召集人

1. 本校**專任教師**
2. 本校**專案教師**

## 社群成員

1. 本校專任教師
2. 本校專案教師
3. 本校兼任教師
4. 外校教師

## 社群人數

**5人以上**  
**(含5人)**

## 注意事項

1. 兼任教師及外校教師不得參加獎勵機制。
2. 每位教師每年以擔任一個社群召集人為限。

問：業界專家可以成為社群成員嗎？ 答：可用外加的方式

例如：校內教師+校外教師共5人，再加業界專家 (○)

校內教師+校外教師共4人，再加業界專家 (×)

# 補助社群類型

## 教學成長 類型

- 以**解決學生學習問題**為目的
- 透過創新教學方法與教學方式，改善學生學習成效。

## 實務知能 類型

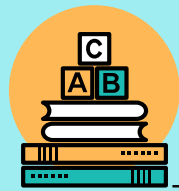
- 具有**業界實務經驗或執行產學合作經驗**之教師
- 增進教師實務教學知能。

# 社群活動規劃規範及注意事項

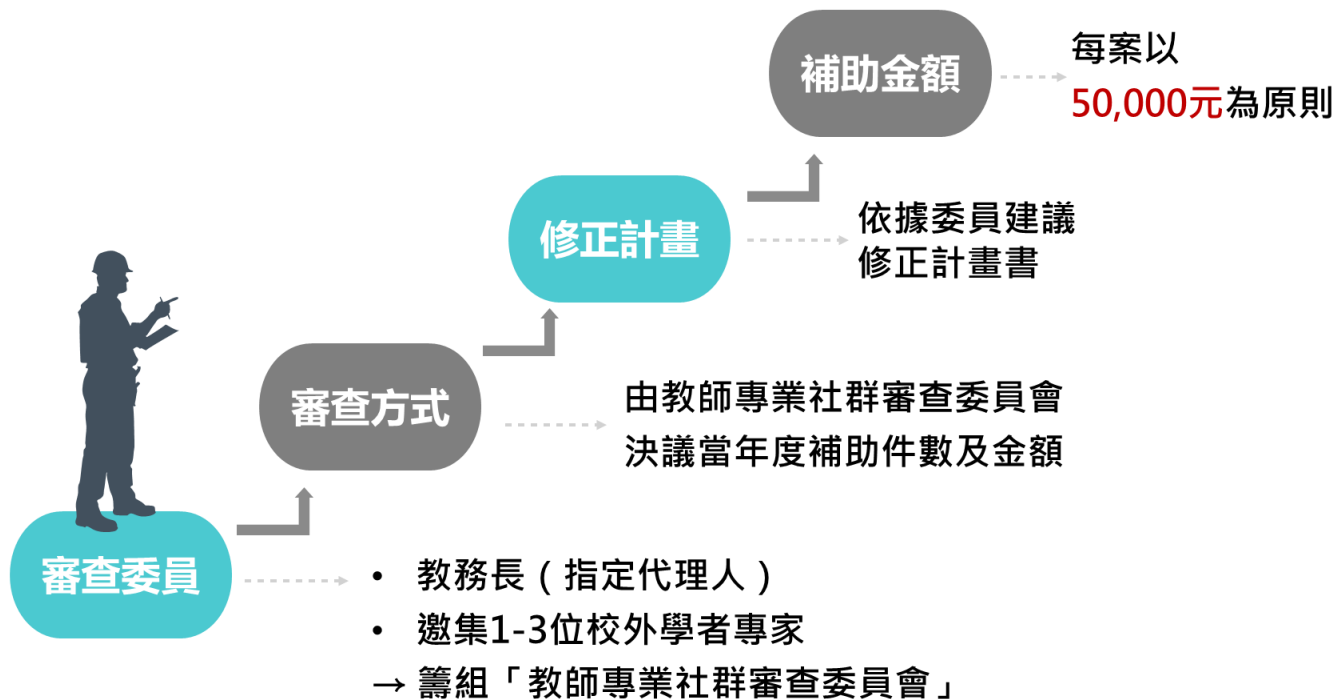
- 至少辦理3次以上**社群內部集會**
- 至少規劃1次以上**活動**(如：教學觀摩、成果展示、研討會、工作坊、專題講座、論壇等)
- 活動建議於10月底前辦理
- 當年度至少參加1場校內外教師專業社群相關研習活動

# 具體產出成果範例

- ▲ 具體改善學生學習問題及提升學習成效措施
- ▲ 開發跨領域教材或教案
- ▲ 創新教學方法或教學模式設計
- ▲ 開授三創類課程或程式課程
- ▲ 提出教育部教學實踐研究計畫
- ▲ 輔導創新創業團隊
- ▲ 輔導學生實習或工作機會媒合



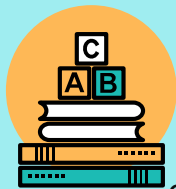
# 審查機制





# 審查重點

- ▲ 計畫內容豐富度
- ▲ 組織架構完整度
- ▲ 社群成員間共學交流規劃設計
- ▲ 社群之創新教學方案或理念
- ▲ 社群創意教具開發
- ▲ 提升教學品質
- ▲ 具體產出成果是否可導入課程



# 社群義務

社群成員需參加  
社群集會及社群  
所舉辦之研習活  
動，並分享經驗。



## 期中成果報告

依教務處公告時程  
(約7月份)

## 期末成果報告

配合當年度高教深耕  
成果展辦理期程繳交  
(約11月份)

參加教務處主辦  
成果發表會

# 獎勵機制

- 期末依據成果報告及參加教務處主辦之成果發表會表現，遴選優良教師專業社群給予獎勵
  - (1)成果報告：期中、期末成果報告
  - (2)成果發表會：5-10分鐘口頭簡報及相關產出成果發表
- 優良教師社群每案可獲得獎勵金20,000元

# 徵件重點說明

## 01.申請期間

即日起至110/01/11(一) 中午12:00

## 02.計畫期間

公告核定結果後至本年度11月底，請注意經費亦須於11月底核銷完畢。

## 03.應備資料

### 補助計畫申請書(含經費需求表)

紙本檔：請印出核章後送第一校區教發中心

電子檔：請上傳至下列網址：

<https://reurl.cc/v1zd8L>

## 04.聯絡窗口

教發中心李淑琪小姐

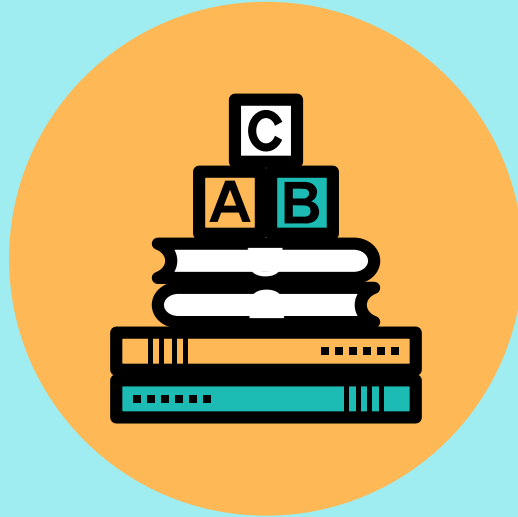
電話：07-6011000#31185

信箱：shuchi@nkust.edu.tw

# Q&A問答集

**Q、教師專業社群經費補助項目有哪些？**

**A、補助推動教師專業社群所需之業務費，包含工讀金、工讀生勞健保費及勞工退休金、出席費、諮詢費、講座鐘點費、補充保費、材料費、誤餐費、印刷費、國內差旅費、交通費、車資、雜支等。**



**Thank you**